Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 octobre 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales d'**août 2007** 2
- Négociations clés en cours et à venir 14
- Principaux arrêts de travail 17
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 18
- Pour plus d'information 18
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom 18

Gouvernement du Canada Government of Canada

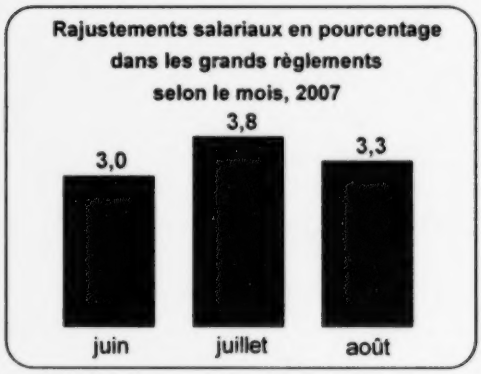
Canada

Règlements salariaux

visant 500 employés ou plus

Août 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en août 2007 ont donné lieu à un rajustement salarial moyen de 3,3 % par année pendant la durée des conventions, comparativement à 3,8 % enregistrée en juillet. Ces données sont basées sur l'examen de 19 conventions visant 30 780 employés.



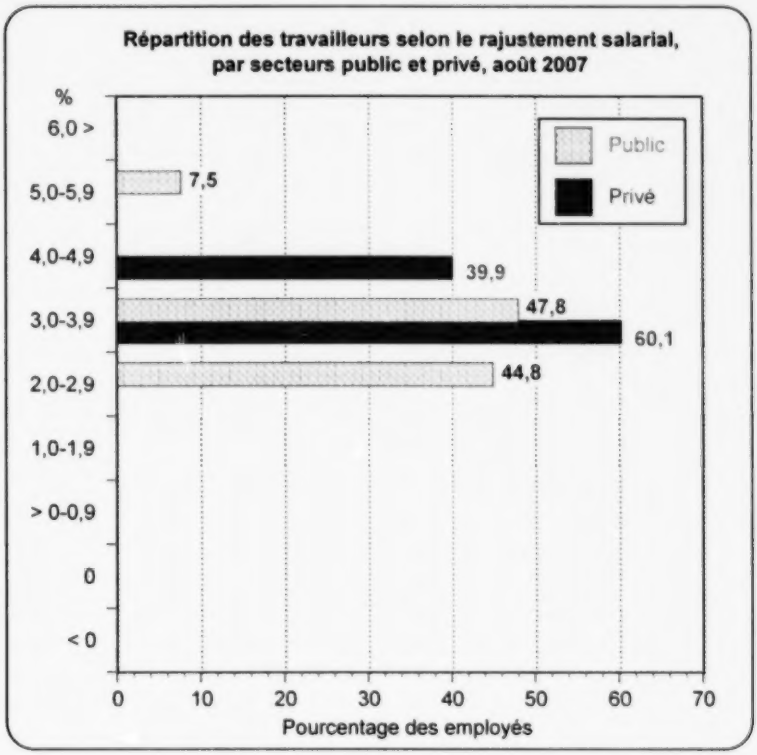
Lors des précédentes négociations le rajustement salarial moyen s'établissait à 3,1 % et la durée des conventions était de 37,6 mois, comparativement à 3,3 % au cours des ententes courantes, la durée des conventions étant de 39,6 mois en moyenne.

Dans le secteur public, 22 790 employés visés par 14 conventions obtiennent des rajustements de 3,2 % en moyenne. Le secteur public enregistre des taux plus élevés en raison du rajustement salarial moyen de 5 % de ATB Financial en Alberta (anciennement Alberta Treasury Branches). Si on exclut cette convention, les ententes restantes donnent lieu à des rajustements de 3,0 % en moyenne.

Dans le secteur privé, 7 990 employés visés par 5 conventions reçoivent des rajustements de 3,7 % en moyenne. Les rajustements relativement plus élevés dans le secteur privé proviennent en grande partie de 2 conventions signées par Algoma Steel au Sault Ste. Marie en Ontario, l'une visant 590 employés de bureau qui a donné lieu à un rajustement de 4,5 % en moyenne, et l'autre visant 2,600 employés de production qui a donné lieu à un rajustement de 4,8 % en moyenne. Ces 2 conventions représentent 46 % de l'ensemble des employés dans le secteur privé pour les règlements du mois d'août. En excluant les 2 conventions d'Algoma Steel, le reste du secteur privé enregistre des rajustements 3,1 %.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements enregistrés vont de 2,6 % au Manitoba, à 5,0 % en Alberta (relativement à la convention d'ATB Financial mentionnée ci-dessus). Dans la sphère de compétence fédérale, 6 180 employés visés par 4 conventions reçoivent un rajustement annuel de 2,7 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements enregistrés vont de 2,6 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, à 4,7 % dans le secteur de la fabrication. La moyenne pour le secteur de la fabrication est exceptionnelle. Ce secteur au mois d'août ne contient que les 2 conventions d'Algoma Steel (avec des rajustements salariaux plutôt élevés), mentionnées ci-dessus.



Au cours des 8 premiers mois de l'année 2007 (de janvier à août) 620 620 employés visés par 206 conventions ont obtenu des rajustements salariaux de 3,1 % en moyenne; dans le secteur public, la moyenne s'établit à 3,3 % pour 263 810 employés dans 96 conventions et dans le secteur privé, à 3,0 % pour 356 810 employés dans 110 conventions.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2007		
	juin	**juillet**	**août**
Secteurs			
Secteur public	3,7	4,4	3,2
Secteur privé	2,5	3,2	3,7
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,0	3,8	3,3
Sans IVC	3,0	3,3	3,1
Avec IVC	2,6	4,8	4,0

	2007		
	juin	**juillet**	**août**
Moyenne annuelle de 1ère année	3,0	3,8	3,1
Sans IVC	3,0	3,2	3,0
Avec IVC	2,4	4,8	3,6
Industries			
Industries primaires	-	5,7	-
Services publics	3,7	4,6	3,0
Construction	3,3	3,3	3,2
Fabrication	1,5	2,0	4,7
Commerce de gros et de détail	1,8	-	-
Transport	4,0	2,9	3,0
Information et culture	4,9	2,0	-
Finance et services professionnels	4,0	2,6	-
Éducation, santé et services sociaux	3,0	4,8	2,6
Loisirs et hôtellerie	-	4,0	3,0
Administration publique	3,4	3,1	3,2
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-0,7	-	-
Île-du-Prince-Édouard	2,8	-	-
Nouvelle-Écosse	4,0	-	2,9
Québec	2,6	-	-
Ontario	2,6	2,9	4,2
Manitoba	3,1	3,7	2,6
Saskatchewan	3,9	3,9	-
Alberta	4,4	5,2	5,0
Colombie-Britannique	-	3,0	3,3
Multiprovince	-	3,6	-
Sphère de compétence fédérale	4,9	2,6	2,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Secteurs				
Secteur public	2,7	2,9	3,3	3,0
Secteur privé	2,5	1,4	2,6	3,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,6	2,2	3,1	3,0
Sans IVC	2,6	2,2	3,1	3,1
Avec IVC	2,5	2,6	2,0	2,6
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	2,3	2,8	4,0
Sans IVC	2,2	2,2	2,9	4,3
Avec IVC	2,5	2,8	1,8	2,5
Industries				
Industries primaires	-	3,0	3,2	3,2
Services publics	2,6	3,6	3,1	4,0
Construction	3,5	4,3	2,9	3,2
Fabrication	2,5	2,2	0,7	2,1
Commerce de gros et de détail	-	1,1	1,4	2,0
Transport	2,0	2,9	3,2	2,6
Information et culture	0,5	1,2	1,6	3,8
Finance et services professionnels	2,5	2,5	2,0	3,9
Éducation, santé et services sociaux	2,6	2,9	3,1	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,9	2,8	2,6	-
Administration publique	2,8	2,8	4,0	3,1

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,9	-	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,9	2,1	2,9	2,8
Nouvelle-Écosse	3,4	2,9	1,8	3,7
Nouveau-Brunswick	3,0	3,5	2,9	2,0
Québec	1,7	2,8	2,9	3,2
Ontario	2,9	1,5	2,9	2,8
Manitoba	2,6	2,6	2,7	3,0
Saskatchewan	-	2,0	4,0	4,2
Alberta	3,5	3,8	3,5	4,4
Colombie-Britannique	2,8	3,4	2,3	2,9
Territoires	-	-	-	3,0
Multiprovince	-	4,7	6,6	-
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,2	2,8	2,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,3
Secteur privé	2,3	2,4	2,1	3,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,1
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,1
Avec IVC	2,8	2,5	2,5	3,2
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	3,7
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	3,8
Avec IVC	2,7	2,6	2,6	3,1

	2004	2005	2006	2007
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,1	2,6	2,3	3,7
Construction	2,7	2,5	3,6	3,2
Fabrication	2,4	2,5	2,0	2,2
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	2,0
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	1,6	2,3	2,5	3,3
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,4
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,0
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,4
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,1	3,0
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,8
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,5	2,9
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,8	4,9
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à août.*

Rajustement salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Tous
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8

Année	Public	Privé	Tous
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,1	2,5
2007	3,3	3,0	3,1

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à août.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 160 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko).

Les principales ententes conclues en août 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Nova Scotia Power Incorporated à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services publics; employés des services et préposés à l'entretien	800	3,0	56,0	31 mar 2012
1 convention	**800**	**3,0**	**56,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Utility Contractors Association of Ontario Incorporated à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	500	3,2	36,0	30 avr 2010
1 convention	**500**	**3,2**	**36,0**	
Fabrication				
Algoma Steel Inc. Sault Ste. Marie, Ontario Synd. intl. travailleurs unis: métallurgie, papier,foresterie,caoutchouc, fabrication,énergie, services et ind.connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	2 600	4,8*	36,0	31 jul 2010
Algoma Steel Inc. Sault Ste. Marie, Ontario Synd. intl. travailleurs unis: métallurgie, papier,foresterie,caoutchouc, fabrication,énergie, services et ind.connexes (FAT-COI/CTC) employés des services administratifs; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	590	4,5*	36,0	31 jul 2010
2 conventions	**3 190**	**4,7**	**36,0**	
Transport				
Via Rail Canada Inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'atelier	710	3,0	36,0	31 déc 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Via Rail Canada inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés itinérants des services dans les trains	860	3,0	36,0	31 déc 2009
Via Rail Canada Inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés sédentaires	1 110	3,0	36,0	31 déc 2009
3 conventions	**2 680**	**3,0**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Winnipeg Regional Health Authority Winnipeg, Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) employés des services administratifs et de soutien	600	2,6	48,0	31 mar 2010
1 convention	**600**	**2,6**	**48,0**	
Loisirs et hôtellerie				
Pacific National Exhibition Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien; employés de bureau	3 500	3,1	48,0	31 déc 2010
1 convention	**3 500**	**3,1**	**48,0**	
Administration publique				
Agence canadienne d'inspection des aliments à l'échelle du Canada, Multiprovince Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés des services administratifs et de soutien	3 500	2,5	12,0	31 déc 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
ATB Financial à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services administratifs	1 700	5,0	24,0	31 mar 2009
Capital Regional District Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés d'extérieur; employés des services récréatifs	1 160	3,0*	48,0	31 déc 2010
Corporation of Delta Delta, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	800	3,5	60,0	31 déc 2011
District de Saanich Saanich, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 580	3,3*	60,0	31 déc 2011
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés des services administratifs; employés scientifiques et autres professionnels	6 100	2,9	36,0	31 mar 2010
Hamilton Police Services Board Hamilton, Ontario Association de la police de Hamilton (Synd. ind. local) agents de police	750	3,2	36,0	31 déc 2008
Ville de Burnaby Burnaby, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés de service; employés des services techniques	1 450	3,5	60,0	31 déc 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Surrey Surrey, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 800	3,5	60,0	31 déc 2011
Waterloo Regional Police Services Board Waterloo, Ontario Waterloo Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police	670	3,2	36,0	31 déc 2009
10 conventions	**19 510**	**3,2**	**38,3**	
Conventions avec IVC - 4 conventions	**5 930**	**4,0**	**44,7**	
Conventions sans IVC - 15 conventions	**24 850**	**3,1**	**38,3**	
Toutes les conventions - 19 conventions	**30 780**	**3,3**	**39,6**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 160 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	mar 06 - sep 07
Agence du revenu du Canada	AFPC	33 200	N	oct 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Go Transit (Ont.)	SUT	910	N	jun 07
Secteur privé				
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	4 400	PR	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	N	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 050	NPM	fév 07
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	N	jul 07
Gouvernement de la Saskatchewan	Enseignants	12 400	PR	aoû 07
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	N/PR	oct 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N/CO	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	AT	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	N	oct 06
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Ville de Québec	SCFP	1 410	N	déc 06
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Secteur privé				
Industrie de la construction en Alberta	Charpentiers/ plombiers	10 325	NPM	avr 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	N	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Boilermaker Construction Association of Canada	Chaudronniers	4 600	PR	jun 07
Forest Industrial Relations Limited (C.-B.)	Métallos	4 500	AT	jun 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Industrie de la construction en Ontario	Divers syndicats	1 000	ARB	avr 07

* ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
New Dominion Stores (Ont.)	TCA CANADA	8 500	jul 07
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	7 190	nov 07
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	6 990	déc 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	déc 07
Ville de Québec	Divers syndicats	2 610	déc 06
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	2 600	jun/jul 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	SCEP	1 360	dec 07
London Health Sciences Centre	TCA Canada	1 100	oct 07
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	déc 07
Toronto Star Newspapers Ltd.	SCEP	900	déc 07
Boeing Toronto, Ltd.	TCA Canada	760	oct 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **21 septembre au 4 octobre 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 800 bibliothécaires et employés de bureau	Équité salariale, salaires et durée de la convention collective	26 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 2 500 employés d'intérieur	Salaires et durée de la convention collective	23 jul 2007	
Forest Industrial Relations Limited, International Forest Products Limited, Island Timberlands et autres petites entreprises Région côtière, Colombie-Britannique Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 7 000 employés de moulin	Horaire de travail, avantages sociaux et sous-traitance	21 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 1 800 employés d'extérieur	Salaires et durée de la convention collective	20 jul 2007	

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE